

Согласовано
Общим собранием работников
АНО ДОСШ «ФК «Балтика»
от «01» 09 2023 год
протокол №

Утверждаю
Директор АНО ДОСШ «ФК «Балтика»
В.В. Вожжов
_____ 2023 г.



Положение

о режиме рабочего времени педагогических работников и руководителей автономной некоммерческой организации дополнительного образования «Спортивная школа футбольный клуб «Балтика»»

1. Общие положения

1.1. Положение о режиме рабочего времени и времени отдыха педагогических работников и руководителей автономной некоммерческой организации дополнительного образования «Спортивная школа футбольный клуб «Балтика»» (далее – Положение, далее - Учреждение) устанавливает порядок регулирования режима рабочего времени и времени отдыха педагогических работников и руководителей Учреждения (далее работников) с учетом особенностей деятельности Учреждения.

1.2. Режим рабочего времени и времени отдыха работников Учреждения устанавливается в соответствии с:

- приказом Министерства образования от 22.12.2014 №1601 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

- Трудовым кодексом РФ;

- Постановлением Правительства РФ от 21 февраля 2022 г. №225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организации, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»;

- Федеральным законом от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- Федеральным законом от 30.04.2021 года №127-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О физической культуре и спорте в

Российской Федерации» и Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации».

- письмом Профсоюза работников народного образования и науки РФ от 23 марта 2020 г. №164 «Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

2. Структура рабочего времени для педагогических работников

2.1. Рабочее время определяется Правилами внутреннего трудового распорядка Учреждения, учебным расписанием, должностными инструкциями работников и обязанностями, возлагаемыми на них трудовым договором.

2.2. Устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю соответствии со ст. 333 ТК РФ. Продолжительность рабочего времени инструктора-методиста 36 часов в неделю.

2.3. Норма часов учебной (тренировочной) работы 18 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается старшему тренеру – преподавателю и тренеру – преподавателю (тренерско-преподавательскому составу) и не более 36 часов в неделю.

2.4. Основными видами педагогической нагрузки (учебно-тренировочный процесс) в Учреждении считаются:

- учебная нагрузка (учебно-тренировочный процесс), являющаяся нормируемой частью педагогической нагрузки;
- другие виды работ (деятельности), являющиеся ненормируемой частью педагогической нагрузки.

3. Особенности определения объема и режима тренировочной нагрузки обучающихся

3.1. Тренировочная нагрузка относится к обязательным условиям трудового договора. Объем тренировочной нагрузки тренерско-преподавательского состава, выполняющих учебную работу, определяется ежегодно на начало учебного года (учебно-тренировочного периода, спортивного сезона) и устанавливается локальными нормативными актами Учреждения, осуществляющими образовательную деятельность.

3.1.1. Объем учебной нагрузки педагогических работников установленный на начало учебного года (учебно-тренировочного периода, спортивного сезона), не может быть изменен в текущем учебном году

(учебно-тренировочном периоде, спортивном сезоне) по инициативе работодателя за исключением изменения объема учебной нагрузки педагогических работников для тренерско-преподавательского состава в сторону ее снижения, связанного с уменьшением количества часов по учебным планам, учебным графикам, сокращением количества обучающихся, групп.

3.1.2. Временное или постоянное изменение (увеличение или снижение) объема учебной нагрузки тренерско-преподавательского состава по сравнению с учебной нагрузкой, оговоренной в трудовом договоре, допускается только по соглашению сторон трудового договора, заключаемого в письменной форме, за исключением изменения объема учебной нагрузки педагогических работников в сторону его снижения, предусмотренного пунктами 3.1.1 настоящего Положения.

3.1.3. Об изменениях объема учебной нагрузки (увеличения или снижения), а так же о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить педагогических работников в письменном формате не позднее, чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема учебной нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.

3.2. Тренировочная нагрузка включает в себя различные виды учебно-тренировочных занятий (мероприятий) по образовательным программам в форме контактной работы тренерско-преподавательского состава и обучающимися (спортсменами) в рамках учебно-тренировочного плана.

3.3. Формами организации учебно-тренировочного процесса, используемыми Учреждении, являются:

- учебно-тренировочные занятия с группой, сформированные с учетом возрастных и гендерных особенностей обучающихся;
- индивидуальные учебно-тренировочные занятия, проводимые согласно планам с одним или несколькими обучающимися, объединенными для подготовки к выступлению на спортивных соревнованиях;
- самостоятельная работа обучающихся по индивидуальным планам спортивной подготовки, разработанными тренерами-преподавателями;
- участие в спортивных соревнованиях и иных мероприятиях;
- инструкторская и судейская практика;
- медико-восстановительные мероприятия
- промежуточная и итоговая аттестация обучающихся (тестирование и контроль).

3.4. Учебно-тренировочный процесс в Учреждении ведется в соответствии с годовыми учебно-тренировочными планами, рассчитанными

на 52 недели по дополнительной образовательной программе спортивной подготовки и на 36 недель по дополнительной общеразвивающей программе физкультурно-спортивной направленности.

3.5. Продолжительность одного учебно-тренировочного занятия рассчитывается в астрономических часах с учетом возрастных особенностей и этапа (периода) подготовки обучающихся и не может превышать:

- на этапе начальной подготовки – 2 часов;
- на учебно-тренировочном этапе (этапе спортивной специализации) - 3 часов;
- на этапе совершенствования спортивного мастерства- 4 часов;
- на этапе высшего спортивного мастерства- 4 часов.

3.6. При проведении более одного учебно-тренировочного занятия в один день суммарная продолжительность занятий не может составлять более 8 астрономических часов.

3.7. Допускается проведение учебно-тренировочных занятий одновременно с обучающимися разных этапов подготовки по дополнительной образовательной программе спортивной подготовки. При этом необходимо соблюдать все перечисленные ниже условия:

- разница в уровне подготовки обучающихся не превышает трех спортивных разрядов и (или) спортивных званий;
- не превышена единовременная пропускная способность спортивного сооружения.

3.8. Занятия в Учреждении начинаются не раньше 8.00 часов утра и заканчиваются не позднее 20.00 часов. Для обучающихся в возрасте 16 лет и старше допускается начало занятий с 07.00 часов и окончание занятий в 21.00 часов.

3.9. Период отмены учебно-тренировочных занятий (образовательной деятельности) для обучающихся по санитарно - эпидемиологическим, климатическим и другим основания являются рабочим временем педагогических работников Учреждения.

3.10. В периоды отмены учебно-тренировочных занятий (образовательной деятельности) в отдельных группах либо в целом по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям педагоги тренеры-преподаватели и другие педагогические работники привлекаются к учебной, воспитательной, методической и организационной работе.

4. Ненормируемая часть педагогической деятельности

4.1. Другая часть педагогической работы (ненормированная часть), не конкретизированная по количеству часов, требующая затрат рабочего

времени вытекает из их должностных обязанностей, предусмотренных Уставом, правилами внутреннего трудового распорядка, квалификационными характеристиками, должностными инструкциями и регулируется графиками и планами работы, в том числе личными планами тренерско-преподавательского состава.

4.2. К другим видам педагогической деятельности относятся:

4.2.1. Учебно-методическая работа направлена на совершенствование методики преподавания учебно-тренировочных занятий (мероприятий), методическое обеспечение учебно-тренировочного процесса, внедрение в него рекомендаций и включает в себя:

- разработку дополнительных образовательных программ спортивной подготовки и их актуализацию с учетом федеральных стандартов спортивной подготовки и требований развития законодательства;

- все виды работ по подготовке тренерско-преподавательского состава к проведению учебно-тренировочных занятий (мероприятий); внедрение в учебно-тренировочный процесс активных и интерактивных методов обучения и др.

4.2.2. Научно-исследовательская и научно-методическая деятельность направлена на разработку проблемных вопросов совершенствования образования в области физической культуры и спорта, и включает: постановку отдельных методических экспериментов и поисковых работ в области методики обучения и различных форм проведения учебно-тренировочных занятий с целью повышения эффективности обучения; выполнение плановых и инициативных научно-исследовательских работ по проблемам образования, физкультуры и спорта;

4.2.3. Организационная работа направлена на организацию образовательной деятельности в Учреждении и включает в себя выполнение обязанностей, связанных с участием в работе советов Учреждения, подготовкой спортивного инвентаря, участием в спортивных мероприятиях и пр.

4.2.4. Воспитательная работа проводится с целью создания системы средств и действий, отвечающих за решение актуальных проблем воспитания, создания благоприятных условий для личностного формирования всех обучающихся (спортсменов), сочетающих в себе глубокие физкультурно-спортивные знания, умения и навыки, высокие моральные и патриотические качества, способных к творческому самовыражению и занимающих активную гражданскую позицию и включает в себя консультативную помощь родителям (законным представителям), участие и проведение мероприятий вне рамок учебно-тренировочных

занятий, деятельность по привлечению потенциальных обучающихся (спортсменов) в Учреждения пр.

4.3. Учебно-методическая, научно-исследовательская, организационная и воспитательная работа, а так же работы по повышению квалификации выполняется тренерско-преподавательским составом по их индивидуальному плану, планируется без норм в часах и определяется как разница между недельным объемом рабочего времени и объемом учебной нагрузки.

4.4. При работе над ненормированной частью педагогической деятельности, педагогические работники не обязаны находиться на рабочих местах.

5. Время отдыха работников Учреждения

5.1. Время отдыха педагогическим работникам и руководителям Учреждения предоставляется с учетом режима деятельности Учреждения. Выходные дни работникам устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка Учреждения, графиками работы, коллективным договором.

5.2. Педагогическим работникам и руководителям образовательных организаций в силу Постановления Правительства РФ от 21 февраля 2022 г. №225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организации, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» в силу ст. 334 ТК РФ предоставляется ежегодный удлиненный отпуск, который составляет 42 календарных дня. По общему правилу право на использование этого отпуска данные сотрудники приобретают по истечении шести месяцев непрерывной работы в одной организации (ст. 122 ТК РФ). Для отдельных категорий работников, перечисленных в ч. 3 ст. 122 ТК РФ, отпуск по их заявлению предоставляется и до истечения шести месяцев непрерывной работы.

5.3. В соответствии со статьей 348.10 ТК РФ тренерам - преподавателям предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется коллективными договорами, локальными нормативными актами, трудовыми договорами, но не менее четырех календарных дней.

5.4. По соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей отпуска должна быть не менее 14 календарных дней (ст. 125 ТК РФ).

6. Заключительные положения

6.1. Настоящее Положение вступает в силу с даты утверждения его приказом руководителя Учреждения.